

Изменения в Правила ВТР

- п. 3.2 Основные права работника дополнить подпунктом следующего содержания:
 «-женщины, работающие в сельской местности, имеют право:
 на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
 на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
 на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».
- п. 6. Режим рабочего времени дополнить подпунктом 6.16 и 6.17 следующего содержания:
 «6.16. Рабочий день всех сотрудников не разделяется на части
 6.17. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется директору за ненормированный рабочий день».
- п. 6.4. изложить в новой редакции:
 «6.4. Для работников, занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день: директор».
- п 6.6 изложить в новой редакции:
 «6.6. Для сторожей организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливается режим труда - скользящий график, согласно графику сменности.
- п. 6.15. изложить в новой редакции:
 «6.15. Общее собрание созывается не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает директор Школы. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов. Решения общего собрания принимаются путем открытого голосования большинством голосов (2/3 присутствующих на собрании)».
- В п. 8.3 слова «начислена 7 и 24 числа каждого месяца» заменить словами «начислена 12 и 27 числа каждого месяца».
- п 8.3. дополнить абзацем следующего содержания:
 «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».